

Remus & Partner

Remus & Partner Leopoldstr.244 80807 München

Quickstart

Sehr geehrte/r VertragspartnerIn,

herzlichen Dank für Ihr Vertrauen. Wir freuen uns, Ihren Betrieb zu betreuen und zu beraten.



Was steht in diesem Leitfaden?

Der Leitfaden liefert Ihnen einen erleichterten Zugang für die Gefährdungsbeurteilung Ihres Betriebs. Fragen, die Sie mit JA beantworten, haben Sie bereits erledigt oder geregelt. Fragen, die Sie mit NEIN beantworten, weisen Sie auf Handlungsbedarf hin. Dazu liefert Ihnen unsere Website alle nötigen Hilfen.



Warum brauche ich diesen Leitfaden?

Für Ihre rechtssichere Dokumentation und bei Besuchen der Aufsichten.



Ihnen winkt bares Geld bei richtiger Anwendung.

Ihre korrekte Gefährdungsbeurteilung ist die Voraussetzung, wenn Sie sich am Prämienverfahren der BGN beteiligen möchten. Hierbei können Sie von der Berufsgenossenschaft Geld zurück erhalten.



Was muss ich als nächstes tun?

Beginnen Sie mit der Bearbeitung des Leitfadens und vereinbaren Sie zusätzlich einen Beratungstermin mit uns.

Auf gute Zusammenarbeit –
Ihr Team von Christian Remus & Partner

Gefährdungsbeurteilung Checkliste



Bitte gehen Sie die Checkliste durch. Ist das Kreuz auf "Nein" gesetzt worden, herrscht Handlungsbedarf.

1) Prüfpflichtige Geräte	ja	nein
Ist ein Fachunternehmen für die Prüfung folgender Geräte vorhanden und liegt das letzte Prüfungsergebnis in der gesetzlichen Frist?		
Automatiktür	\bigcirc	\bigcirc
Schankanlage Gaswarngerät	\bigcirc	\bigcirc
• Fritteuse	\bigcirc	\bigcirc
• Feuerlöscher	\bigcirc	\bigcirc
Brandschutzeinrichtung (Brandmelder, Rauchmelder, Steigleitung)	\bigcirc	\bigcirc
Druckbehälter	\bigcirc	\bigcirc
• Sonstiges	\bigcirc	\bigcirc
2) Aushänge		
Hängt ein Notfallplan aus?	\bigcirc	\bigcirc
Hängt ein Hautschutzplan aus?	\bigcirc	\bigcirc
3) Betriebsanweisungen		
Sind Betriebsanweisungen für Geräte (blau) vorhanden?	\bigcirc	\bigcirc
Sind Betriebsanweisungen für Gefahrstoffe (rot) vorhanden?	\bigcirc	\bigcirc
Sind Betriebsanweisungen für gefährliche Tätigkeiten (gelb) vorhanden?	\bigcirc	\bigcirc
4) Unterweisungsüberblick		
Sind sämtliche Beschäftigte in folgenden Themen unterwiesen?		
Arbeitsschutz Allgemein	\bigcirc	\bigcirc
Schankanlagenalarm und Gaswarnung	\bigcirc	\bigcirc
Sind alle Beschäftigten, die mit folgenden Geräten arbeiten unterwiesen?		
Fritteuse		
• Kipper	\bigcirc	\bigcirc
Kühlräumen	\bigcirc	\bigcirc
Heizstrahler und Flüssiggasgeräte	\bigcirc	\bigcirc
Sind die weiblichen Beschäftigten zum Thema Mutterschutz unterwiesen?	\bigcirc	\bigcirc

Gefährdungsbeurteilung Checkliste

5) Gefahrstoffe	ja	nein
Haben Sie die Benutzung von Gefahrstoffen geregelt?	\bigcirc	\bigcirc
Besitzen Sie ein Verzeichnis aller Gefahrenstoffe?	\circ	\bigcirc
6) Gesetze und Regeln		
Haben Sie sich über die für Ihren Betrieb geltenden Gesetze und Regeln informiert?	\bigcirc	\circ
7) Erste Hilfe		
Wird ein Verbandkasten nach DIN Norm 131157 an geeigneter Stelle bereitgestellt?	\bigcirc	\bigcirc
Sind Ersthelfer qualifiziert (Qualifizierung darf nicht älter als 2 Jahre sein)?	\bigcirc	\bigcirc
Haben Sie das Formular für die Meldung eines Arbeitsunfall an die BGN (Link)?	\circ	\circ
8) Sicherheitsbeauftragte		
Sind Brandschutzhelfer qualifiziert (Qualifizierung darf nicht älter als 2 Jahre sein)?	\bigcirc	\bigcirc
Wurden die Urkunden der Sicherheitsbeauftragten an die BGN geschickt?	\bigcirc	\bigcirc
9) Arbeitsmedizin		
Einzelne Beschäftigte verrichten nicht länger als 2h täglich Feuchtarbeit?	\bigcirc	\bigcirc
Werden Schutzbrillen (mit seitlichem Spritzschutz) und Schutzhandschuhe bereitgestellt?	\bigcirc	\bigcirc
Werden Mittel für Hautschutz, Hautreinigung und Pflege bereitgestellt?	\bigcirc	\bigcirc
10) Corona		
Sie sind mit den notwendigen Hygienemaßnahmen vertraut?	\bigcirc	\bigcirc
11) Mutterschutz	\bigcirc	\bigcirc
Wissen Sie, wie Sie schwangere Mitarbeiter schützen müssen?	\bigcirc	\bigcirc
Haben Sie für die Meldung einer Schwangerschaft das passende Formular?	\bigcirc	\circ
12) Unternehmerthemen		
Sind die Abläufe zum ordnungsgemäßen Geldverkehr und Kassenumgang geregelt?	\bigcirc	\bigcirc
Melden Sie jährlich die Zahl der Arbeitsstunden (oder Lohnsumme) an die BGN?	\bigcirc	\bigcirc
Haben Sie eine Hausordnung erstellt?	\bigcirc	\bigcirc
Haben Sie geregelt, wie bei Übergriffen auf das Personal reagiert wird?	\bigcirc	\bigcirc
Machen Sie jährlich einen Check Ihres Arbeitsschutzes?	\bigcirc	\bigcirc