

## **Leistungsbild Arbeitsschutz 2022 (Basis: DGUV 2, GDA-Vorgaben)**

### **Kommunikation mit Aufsichts**

Wir melden unseren Vertrag mit Ihnen nach Abschluss an Ihre zuständige Berufsgenossenschaft. Wir kommunizieren mit Ihren Aufsichts, nehmen Mängelschreiben und Rückfragen zur Kenntnis, beantworten diese und helfen, unbillige Forderungen an Sie abzumildern.

### **Betreuungsform, Einsatzzeiten und Einsatzschwerpunkte**

Wir beraten Sie über geforderte Einsatzzeiten und Einsatzschwerpunkte und weisen Sie auf Prioritäten hin.

### **Rechtssicherheit und gesetzliche Vorgaben**

Wir analysieren die aktuellen relevanten Gesetze, Vorschriften und Regelwerke, informieren Sie über verpflichtende Inhalte und liefern Handlungshilfen zu deren Abdeckung. „Aushangpflichtige“ Gesetze erhalten Sie in elektronischer Form. Wir liefern eine Übersicht der bindenden Gesetze, Verordnungen und Vorschriften („Rechtskataster“) und weisen ggf. auf Fristen und Meldepflichten hin. Wir beraten Sie über die Vorgaben und beraten schwangere, jugendliche und längerfristig arbeitsunfähige Beschäftigte.

### **„Gelebte“ Gefährdungsbeurteilung, Dokumentation**

Wir entwickeln mit Ihnen ein Konzept zur Gefährdungsbeurteilung, liefern maßgeschneiderte Handlungshilfen, Checklisten und Analyse-Instrumente zur Beschreibung der Baulichkeit, zur Bestandsaufnahme der prüfpflichtigen Arbeitsmittel, Geräte, Maschinen, Anlagen und Einrichtungen; liefern Arbeitshilfen zur Beschreibung der Arbeitsprozesse und zur Ermittlung der Gefährdungen. Sie erhalten Empfehlungen für ein zugriffs- und rechtssicheres Dokumentations-, Ablage- und Wiedervorlagensystem mit Maßnahmen aus der Gefährdungsbeurteilung.

### **Führung, Organisation, Information, Meetings, ASA**

Wir unterstützen Sie in der Organisation Ihres Arbeitsschutzes. Wir weisen Sie in den sachgerechten Gebrauch der Arbeitshilfen ein. Wir wirken an Ihren Führungsgesprächen und im ASA mit und liefern Hilfen zur nachvollziehbaren Protokollierung mit Fristen.

### **Erste Hilfe, Unfälle, Arbeitsmedizin, Psychische Belastungen, längere Abwesenheiten**

Wir unterstützen beim Aufbau der Rettungskette, liefern passende Notfall-Aushänge, führen bei Bedarf Evakuierungsübungen durch und unterstützen den Krisenstab. Wir beraten Sie arbeitsmedizinisch und führen Vorsorgen (z.B. IfSchG) durch. Wir unterstützen Brandschutzhelfer und weitere Beauftragte (Evakuierungshelfer, Gefahrstoffbeauftragte u.a.). Wir werten Ihre Meldungen über unerwünschte Ereignisse aus (Arbeitsunfälle, Verletzungen, kritische Ereignisse) und führen Interviews mit verunfallten Beschäftigten. Wir beraten Sie in Gesundheitsförderung, Gesprächsführung mit besonders belasteten Beschäftigten und bei Rückkehr-Gesprächen nach längerer Abwesenheit, analysieren die Quellen psychischer Belastungen und wirken bei BEM-Verfahren nach § 167 / 2 SGB IX mit.

### **Brandschutz**

Wir beraten Sie bei der Entscheidung für das passende Brandschutzkonzept; kommunizieren mit dem Brandschutzbeauftragten und dem Versicherer, erstellen bei Bedarf Brandschutzordnungen nach DIN 14096 und leiten Evakuierungs- und Notfallübungen Ihres Betriebs.

### **Gefahrstoffe**

Wir beraten Sie hinsichtlich Beschaffung, Lagerung, Gebrauch, Substitution, Transport, Dosierung und Entsorgung von Gefahrstoffen, beim Gefahrstoffkataster und der Beschaffung von Sicherheitsdatenblättern. Wir definieren den Unterweisungsbedarf Ihrer Beschäftigten.

### **Prüfungen Geräte und Einrichtungen**

Wir liefern Ihnen Arbeitshilfen zur Bestandsaufnahme aller prüfpflichtigen Geräte, Maschinen, Anlagen und Einrichtungen und beraten bei der Definition von Prüfanforderungen, bei der Festlegung von Prüfungs-Intensitäten, -fristen und -Qualitäten und Wahl der günstigsten Variante.

### **Betriebsmittel, Umbauten, Investitionen**

Wir beraten bei der Planung von baulichen Veränderungen, Umbauten und bei der Beschaffung neuer Geräte, Maschinen, Arbeitsmittel und Anlagen, kommunizieren mit zuständigen Ämtern, um Vorgaben im Vorfeld zu klären, ebenso mit Bereitstellern und Lieferanten, um erforderliche Vorgaben für Betriebs- und Verfahrensanweisungen für Geräte und Arbeitsabläufe zu erhalten.

### **Beantwortung von Anfragen**

Wir stehen allen Beschäftigten telefonisch und per Mail für Anfragen zur Beratung zur Verfügung.

### **„Gelebte“ Praxis und Audits, Unterweisungen, ständige Verbesserung und Entwicklung**

Wir besuchen Sie nach Terminvereinbarung zu Beratungen, Begehungen oder Besprechungen. Wir auditieren Ihren Betrieb. Wir definieren den gesetzlichen Unterweisungsbedarf aller Beschäftigten und liefern Unterweisungshilfen, Anschauungsmaterial und Formulare für den schriftlichen Nachweis und Tests für Überprüfungen der Ergebnisse. Wir wirken an der kontinuierlichen Verbesserung Ihres Betriebs mit und lassen uns dabei vom Prinzip angemessener Wirtschaftlichkeit leiten, sodaß Sie vor unangemessenen Ausgaben bewahrt werden.

### **Ihre Mitwirkungspflicht:**

Sie halten mind. viermal jährlich direkt mit uns Kontakt - Sie stehen für direkte Gespräche mit uns zur Verfügung - Sie melden Arbeitsunfälle und Umfirmierungen Ihres Betriebs an uns - Sie halten Ihre Führungskräfte und Beschäftigten zur tätigen und verantwortungsbewussten Mitwirkung mit uns an - Sie kontrollieren die Ergebnisse und bessern nach.